



# Proyecto final 1

## Igualdad para los Recursos Humanos

Ester es la responsable de un departamento de Recursos Humanos en LIGHT LUZ, SL. El puesto lo ha conseguido después de 8 años de promoción interna en la empresa, gracias a la experiencia profesional y toda la formación que ha recibido desde que se graduó en Administración y Dirección de Empresas.

El puesto lo ha asumido con ilusión y alegría porque la empresa tiene tan solo 42 trabajadores y se siente como en casa. Durante esos 8 años pasó por los diferentes departamentos de atención al cliente en logística, contabilidad, finanzas y, por fin, Recursos Humanos.

Sin embargo, no todo son alegrías, porque su anterior jefe, Manuel, se ha jubilado, dejando bastantes cosas que hacer de cara a una auditoría sobre igualdad para seguir creciendo como empresa, así que ha pensado en contratar a una persona para ir creando un buen departamento de Recursos Humanos.



1. Realiza un posible itinerario formativo de la carrera profesional de Ester hasta conseguir el puesto de responsable de Recursos Humanos.
2. ¿Qué organigrama crees que podría tener la empresa LIGHT LUZ, SL? Dibújalo.
3. ¿Qué cosas crees que podrá revisar la auditoría sobre igualdad?



Para realizar la selección de la persona que se va a contratar para el departamento, Ester ha analizado los diferentes puestos de la empresa y no ha encontrado a ninguna persona con el perfil que ella necesita como responsable de empleo, formación y promoción.

Por este motivo, ha decidido subcontratar a una consultora de selección de personal que es conocida porque tiene muy en cuenta la igualdad en la selección de sus candidatos y realiza muy buenas entrevistas.

4. ¿Qué tipo de captación es la que elige Ester?
5. Ester tiene que pasar un modelo de propuesta provisional a la empresa y te ha pedido ayuda como amigo que os une desde el ciclo de grado medio que hicisteis.
6. ¿Si Ester decidiera contratar a esa persona a través de una ETT qué tipo de contrato realizaría?





Finalmente, la persona responsable de empleo, formación y promoción es Belén, técnica superior en Administración y Finanzas, que, además, previamente realizó un ciclo de grado medio en Gestión Administrativa. En la actualidad sigue formándose, ya que se encuentra estudiando un grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Una de las primeras cosas que realizarán Ester y Belén, codo con codo, será un mini-Plan de Igualdad. Las dos saben que no están obligadas por el número de empleados, pero creen que es necesario crearlo para adecuarse a la normativa y dar un aire nuevo a la empresa en todo lo que se refiere a conciliación laboral.

Belén se ha dado cuenta en la fase de diagnóstico de que la mayoría de las personas no tienen muy claro lo que es igualdad, así que ha propuesto a Ester realizar una jornada formativa solicitando la ayuda económica a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo. Cree que eso mejorará las relaciones entre hombres y mujeres dentro de la empresa y ha pensado en solicitar información sobre qué tipo de formación podrían impartir al Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades.

7. ¿Qué tendrá que hacer Belén para gestionar la ayuda con la FUNDAE?
8. ¿Qué es el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades?
9. Ayuda a Ester y Belén recordándoles las diferentes fases que ha de tener un Plan de Igualdad.



Como medidas transversales en todas las fases del Plan de Igualdad, se deberá tratar la comunicación y la imagen, la igualdad y el seguimiento de cada una de las acciones que se realicen al desarrollar el plan.

10. ¿Qué ha hecho Belén en la fase de diagnóstico?
11. ¿Qué ayuda obtendrá la empresa LIGHT LUZ, SL de la FUNDAE?
12. Realiza la hoja de control de asistencia y una nota informativa sobre los posibles contenidos que se verán en la jornada formativa sobre igualdad teniendo en cuenta lo contado en el caso y las preguntas que has ido resolviendo hasta ahora. Para terminar, elabora un pequeño cuestionario que podrías pasar a los empleados de LIGHT LUZ, SL para obtener información en el diagnóstico de elaboración del plan de igualdad de la empresa.

