

RA1. Ètica empresarial

OBJECTIUS

- Identificar les activitats de l'empresa, les persones implicades i la seva responsabilitat en aquestes activitats.
- Identificar les variables ètiques i culturals de les empreses i la seva implicació en la competitivitat i la globalització.
- Analitzar les eines de gestió ètica a l'empresa.
- Determinar indicadors per valorar les relacions entre les empreses i la societat, definint elements de millora per a la transparència i la confiança.

RESULTAT D'APRENENTATGE I CRITERIS D'AVALUACIÓ

RA1. Caracteritza l'empresa com una comunitat de persones, distingint les implicacions ètiques del seu comportament respecte dels implicats en aquesta empresa.

- a) S'han determinat les diferents activitats dutes a terme a l'empresa, les persones implicades i la seves responsabilitat en aquestes activitats.
- b) S'han identificat clarament les variables ètiques i culturals de les organitzacions.
- c) S'han avaluat les implicacions entre competitivitat empresarial i comportament ètic.
- d) S'han definit estils ètics d'adaptació als canvis empresarials, la globalització i la cultura social presents.
- e) S'han seleccionat indicadors per al diagnòstic de les relacions de les empreses i els interessats (*stakeholders*).
- f) S'han determinat elements de millora de les comunicacions externes i internes de les organitzacions que promoguin la transparència, la cooperació i la confiança.

CONTINGUTS

Unitat 8. Ètica i empresa

1. L'empresa com a comunitat i subjecte moral
 - 1.1. L'empresa com a comunitat de persones
 - 1.2. Els grups d'interès a l'empresa
2. Ètica empresarial
 - 2.1. Necessitat de l'ètica empresarial
 - 2.2. Concepte d'ètica empresarial
 - 2.3. La gestió ètica a l'empresa
 - 2.4. Eines de gestió ètica
 - 2.5. La gestió ètica com a avantatge competitiu per a l'empresa
3. La imatge corporativa

Taula de resultats d'aprenentatge

Unitat 10. Pla Estratègic de Recursos Humans

1. La planificació estratègica de l'empresa
2. Planificació estratègica dels Recursos Humans
 - 2.1. Anàlisi de la situació de partida
 - 2.2. Estratègia de Recursos Humans
 - 2.3. Objectius generals i projectes d'actuació
3. Execució del pla estratègic de Recursos Humans
 - 3.1. Disseny dels projectes d'actuació
 - 3.2. Posada en marxa dels projectes d'actuació
 - 3.3. Execució dels projectes d'actuació
 - 1.1. Control i avaluació dels projectes d'actuació